

# 夢ランチェスター通信

発行元：中山優子法務事務所  
〒810-0001  
福岡市中央区天神4-5-10-704  
TEL：092-707-3617 FAX：092-707-3618



湯婆婆の迫力に  
圧倒されました！

あっという間に夏が終わり、秋に突入ですね。夏休みはどのように過ごされましたか？我が家はお盆休みになった途端、家族全員「風邪」や「中耳炎」（泣）お盆でも空いている病院探しに奔走し、お休み中は安静に過ごしたおかげですっかり回復できました。今年はコロナも明けたことで、3年ぶりに地元のお祭りも開催されたので、家族で参加したり、下関のお客様と一緒に「梨狩り」も楽しむことができ、家族との夏の思い出がしっかり心に刻まれました♪

7月に「鈴木敏夫とジブリ展」に行ってきました。作品づくりにかける想い、手書きの企画書や工程表、絵コンテ。とても非効率に見え、気の遠くなる作業の積み重ねが、あのような大作を次々と生み出していたんだなあ、と感動しました。効率や手段にこだわりがちになりますが、ジブリを通して、**目的、目標、ビジョンを持つこと、続けること、必ず実現させる！喜んでもらえるんだ！という強い信念を持つこと等、大切なことを改めて気づかせてくれたと思います。**



自然の果物に大興奮



令和5年10月～「最低賃金」が上がります。

福岡県941円、佐賀県900円、山口県928円を初めとして、全国平均では1,000円を上回ります。パートさんの時給チェックはもちろんですが、正社員の給与単価についても確認が必要です。福岡県ですと、所定労働時間が173hの場合、 $173h \times 941円 = 162,793円$ 以上の月給設定（通勤手当、時間外手当除く）が必要になりますので、ご注意ください。

## ★賃金が上がれば採用に有利なのか...？

最低賃金に合わせて昇給を行う会社も多いと思います。続く物価上昇の煽りもあり、賃金アップを望む声は増えているのが現実。よって人手不足に悩む会社は、他社より賃金が良ければ人がたくさん来てくれるのでは？と思いがちですが、決してそうではありません。

確かに給与は高い方が良いのは事実ですが、賃金の魅力だけで選ばれたのであれば、そのスタッフは定着しない傾向が強いです。

なぜなら、賃金情報だけを見て入社されたので、他社でもっと条件のよい、面白そうな、魅力的な仕事内容で募集をしていれば、そちらにすぐ転職するからです。

極端な事例ですが、私が今迄見てきた採用事情においても、離職率が高い会社の特徴は「会社の魅力が求人票から見えてこない」「給与面以外で特徴がない」「正しく評価をしてもらえない」「社内のコミュニケーション不足」が散見されます。

## ★優秀な人材発掘に頼らず、育てることが大事

残念なことに、九州は全国でいうとまだ田舎扱い。そのような田舎に「優秀な人材」はいないと心得る必要があります。（東京などの大都会、大企業へ入社されますので）採用や人材教育にもランチェスター戦略が応用できます。

「高い賃金で、いち早く、優秀な人材をゲットする！」というやり方は、資本力のある会社のやり方＝「強者の戦略」です。資本力、人材力において不利な会社がやると、ミスマッチな採用が起こり、問題が発生し、場合によっては紛争になり、あっという間に資金ショートします。ジブリ展ではありませんが、「手間」「時間」をかけて、自社の方針を理解し、協力してもらえる人材へと育てることです。そのためには会社として「経営計画」「教育マニュアル」「教材」が必要になるかと思えます。育てた人材は長期的に会社の戦力になりますので、ぜひ、根気よく教育を実施してください！

推薦書籍→

